ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

до колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом виробничого підрозділу Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень Державного територіально-галузевого об’єднання «Південно-Західна залізниця» на 2001-2005 роки, пролонгований на 2006-2023 роки»

(ухвалені конференцією трудового колективу Бахмацької дистанції захисних лісонасаджень 02.03.2023 р. на підставі спільного рішення робочої комісії протокол №26 від 01.03.2023 р.)

01 березня 2023 р.

Відповідно до Змін № 11 до національного класифікатора ДК 03:2010 «Класифікатор професій», які затверджені наказом Міністерства економіки України від 29.12.2022 № 5573 «Про затвердження Змін № 11 до національного класифікатора України ДК 003:2010» прошу Вас затвердити зміни до колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом виробничого підрозділу Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень Державного територіально-галузевого об’єднання «Південно-Західна залізниця» на 2001-2005 роки, пролонгований на 2006-2023 роки»

 а саме:

 1) 1. Змінити посаду «Інженер з організації та нормування праці» з кодом КП 2412.2, на посаду «Інженер з нормування трудових процесів» з кодом КП 2149.2.

 2. Змінити код КП 9411 посада «Комірник» (Бахмацької виробничої дільниці Бахмацької майстерської дільниці) , на код КП 4131 посада «Комірник» (Бахмацької виробничої дільниці Бахмацької майстерської дільниці ) .

2) Внести зміни : РОЗДІЛ 3. ОПЛАТА ПРАЦІ

 3.7. Для посилення матеріальної зацікавленості працівників дистанції і підвищення ефективності виробництва встановлюються показники і розмір їх преміювання. Затвердити положення про примірювання інженерно - технічних працівників (додаток 13) і робітників (додаток 12). виклавши в новій редакції :

РОЗДІЛ 3. ОПЛАТА ПРАЦІ

 3.7. Для посилення матеріальної зацікавленості працівників дистанції і підвищення ефективності виробництва встановлюються показники і розмір їх преміювання. Затвердити положення про примірювання інженерно - технічних працівників (додаток 14) і робітників (додаток 13).

**Додаток № 14**

Колективного договору між адміністрацією виробничого підрозділу Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень і профкомом Бахмацької дистанції захисних лісонасаджень Державного територіально-галузевого об’єднання «Південно-Західна залізниця» на 2001-2005 роки, пролонгованого
на 2006-2023 роки

**П О Л О Ж Е Н Н Я**

**про преміювання начальників виробничих дільниць, начальника цеху (деревообробного), майстрів лісу, керівників, спеціалістів і службовців**

 **виробничого підрозділу Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень регіональної філії «Південно-Західна залізниця».**

Зі змінами внесеними відповідно до наказів від 27.10.2021 №571,від 22.11.2021 №639 «Щодо введення в дію Додатку №18 до колективного договору Положення про преміювання окремих категорій працівників»,від 31.08.2022 №497 «Про запровадження вахтового медоду,введення в дію Положення про умови застосування вахтового методу організації робіт для працівників та введення в дію Додатку №21 Положення про преміювання окремих категорій працівників Аварійно-попереджувальної колони (вахтовий метод)»

 З метою матеріальної зацікавленості в більш ефективному використанні грошових, матеріальних і енергетичних ресурсів, зменшення витрат на утримання захисних лісонасаджень, одержання прибутку від всіх видів виробничої діяльності, проводити преміювання для таких найменувань посад (ІТР):

* Заступник начальника дистанції;
* Головний бухгалтер;
* Головний механік;
* Інженер з охорони праці;
* Інженер з нормування трудових процесів;
* Інженер з охорони та захисту лісу;
* Інженер лісового господарства;
* Інженер-землевпорядник;
* Інженер;
* Економіст;
* Бухгалтер;
* Секретар;
* Начальника цеху (деревообробного).

*Дані категорії працівників :*

*начальник дільниці та майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів преміюються за новим положенням Положення про преміювання окремих категорій працівників виробничого підрозділу «Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень» регіональної філії «Південно-Західної залізниця» АТ «Укрзалізниця» введеного в дію від 22.11.2021 №639 «Щодо введення в дію Додатку №18 до колективного договору Положення про преміювання окремих категорій працівників»;*

*майстер лісу преміюються за новими положеннями: Положення про преміювання окремих категорій працівників виробничого підрозділу «Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень» регіональної філії «Південно-Західної залізниця» АТ «Укрзалізниця» введеного в дію від 22.11.2021 №639 «Щодо введення в дію Додатку №18 до колективного договору Положення про преміювання окремих категорій працівників» та Положення про преміювання окремих категорій працівників Аварійно-попереджувальної колони (вахтовий метод) виробничого підрозділу «Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень» регіональної філії «Південно-Західної залізниця» АТ «Укрзалізниця» введеного в дію від 31.08.2022 №497 «Про запровадження вахтового медоду, введення в дію Положення про умови застосування вахтового методу організації робіт для працівників та введення в дію Додатку №21 Положення про преміювання окремих категорій працівників Аварійно-попереджувальної колони (вахтовий метод)»*

**Основні показники преміювання (єдині для всіх працівників):**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показники преміювання | За виконання плану, % |
| 1 | Прибуток від реалізації послуг допоміжного виробництва | 10 |
| 2 | Недопущення непродуктивних витрат | 10 |
| 3 | Виконання обсягів робіт в приведених гектарах | 20 |
| 4 | Виконання завдань по продуктивності праці | 10 |

**Додаткові показники преміювання**

Виконання завдання з продуктивності праці, при перевиконанні (недовиконанні) якого розмір премії за основні показники преміювання збільшується (зменшується) на 0,5% за кожний відсоток перевиконання (недовиконання), але не більше 10%.

**Перелік** **виробничих недоліків**

За рішенням комісії премія може знижуватись або не виплачуватися повністю з урахуванням ступені вини за:

- зростання кількості транспортних подій з вини дистанції;

- отримання збиткового результату у звітному періоді;

- допущення зростання надурочних годин роботи;

- допущення випадків травматизму;

- не виконання заходів по охороні навколишнього середовища;

- незабезпечення збереження матеріалів на виробництві;

- необґрунтоване зростання простроченої дебіторської заборгованості;

- завищення планової собівартості;

- недостовірність обліку і звітності в виробничо-фінансовій діяльності;

- погіршення утримання просік під ЛЕП і ЛЗ смуги відводу;

- допущення браків в роботі;

- допущення випадків пожеж на виробництві;

- систематичні порушення чинного законодавства з питань охорони праці та трудового законодавства;

- недостатній рівень виробничої дисципліни;

- порушення правил внутрішнього трудового розпорядку;

 - за перевищення планового фонду оплати праці;

 - завищення встановленого нормативу виробничих запасів;

- необґрунтоване перевищення ліміту паливно-енергетичних ресурсів;

- за невиконання плану рубок догляду і спец рубок;

- вилучення талона – попередження № 1 з зеленою смугою по діагоналі, позбавлятися премії за поточний місяць в розмірі 50 %;

- вилучення талона – попередження № 2 з жовтою смугою по діагоналі, позбавляється премії повністю за поточний місяць.

**Порядок розгляду матеріалів про преміювання**

1 . Для розгляду матеріалів преміювання працівників Бахмацької дистанції захисних лісонасаджень створити комісію у складі:

Голова комісії - заступник начальника дистанції

Заступник голови комісії – заступник начальника дистанції

Члени комісії:

* + головний механік
	+ інженера лісового господарства
	+ старший інспектор з кадрів
	+ економіст
	+ голова профкому
	+ голова профкому ППО ВПМУ
	+ інженер з охорони праці
	+ секретар комісії - інженер з організації та нормування праці

Запрошені: начальник дистанції ,начальник ОРГ-19 .

Зміни складу комісії наказ від 01.02.2023 №79 «Про утворення комісії з питань оплати праці»

2. Премія нараховується за кожний показник окремо на основні цього положення.

3.Облік виконання основних і додаткових показників проводиться за результатами діяльності за місяць.

4. Нарахування премії проводиться згідно наказу начальника дистанції на підставі протоколу комісії.

**Порядок нарахування і виплати премії**

1. Нарахування премії проводиться на посадовий оклад за фактично відпрацьований час.

2. Премія нараховується за попередній звітний місяць.

3. Працівники, до яких у звітному періоді було застосовано дисциплінарне стягнення, премії позбавляються повністю.

4.Працівники, які допустили порушення трудової дисципліни, були притягнуті до адміністративної, або кримінальної відповідальності позбавляються премії повністю.

5. Працівники, які допустили прогул без поважних причин або з’явились на роботі в нетверезому стані, премії позбавляються повністю.

6.Позбавлення або зниження премії оформляється наказом за той період, в якому допущені недоліки або стало відомо про них з обов’язковим зазначенням причин.

7. Працівники, які пропрацювали не весь календарний період у зв’язку зі звільненням або за скороченням штатів та з інших поважних причин (призов на військову службу, вихід на пенсію в тому числі по інвалідності) нарахування премії проводиться за фактично відпрацьований час.

8. Виплата премії всім працівникам проводиться в межах наявності фонду оплати праці.

9. Положення впроваджується в дію з 16.05.2017 року до його відміни.

10. Положення в старій редакції вважати не дійсним.

Начальник дистанції Голова профспілкового комітету

 Олександр КРАВЧЕНКО Дмитро КАМІНСЬКИЙ

**Додаток № 13**

Колективного договору між адміністрацією виробничого підрозділу Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень і профкомом Бахмацької дистанції захисних лісонасаджень Державного територіально-галузевого об’єднання «Південно-Західна залізниця» на 2001-2005 роки, пролонгованого
на 2006-2023 роки

|  |  |
| --- | --- |
|   |  |

**П О Л О Ж Е Н Н Я**

**про преміювання лісорубів, лісників, трактористів,**

**водіїв автотранспортних засобів, столярів, машиністів (кочегарів) котельні, сторожів, комірника, робітників на лісокультурних (лісогосподарських) роботах, електромонтерів з обслуговування електроустановок, бригадирів (звільнених) підприємств залізничного транспорту**

 **виробничого підрозділу Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень регіональної філії «Південно-Західна залізниця».**

Зі змінами внесеними відповідно до наказів від 27.10.2021 №571,від 22.11.2021 №639 «Щодо введення в дію Додатку №18 до колективного договору Положення про преміювання окремих категорій працівників»,від 31.08.2022 №497 «Про запровадження вахтового медоду,введення в дію Положення про умови застосування вахтового методу організації робіт для працівників та введення в дію Додатку №21 Положення про преміювання окремих категорій працівників Аварійно-попереджувальної колони (вахтовий метод)»

 З метою матеріальної зацікавленості в більш ефективному використанні грошових, матеріальних і енергетичних ресурсів, зменшення витрат на утримання захисних лісонасаджень, одержання прибутку від всіх видів виробничої діяльності, встановлюється преміювання робітників виробничих дільниць дистанції за наступними показниками і в розмірах (в відсотках до тарифної ставки (посадового окладу)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Найменування | Показники преміювання | Розмірипремії,% | Додаткова преміяв % |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Лісоруби, робітники на лісокультурних (лісогосподарських) роботах |  |  |  |

*Дані категорії працівників :*

*пункт 1: лісоруби преміюються за новими положеннями: Положення про преміювання окремих категорій працівників виробничого підрозділу «Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень» регіональної філії «Південно-Західної залізниця» АТ «Укрзалізниця» введеного в дію від 22.11.2021 №639 «Щодо введення в дію Додатку №18 до колективного договору Положення про преміювання окремих категорій працівників» та Положення про преміювання окремих категорій працівників Аварійно-попереджувальної колони (вахтовий метод) виробничого підрозділу «Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень» регіональної філії «Південно-Західної залізниця» АТ «Укрзалізниця» введеного в дію від 31.08.2022 №497 «Про запровадження вахтового медоду, введення в дію Положення про умови застосування вахтового методу організації робіт для працівників та введення в дію Додатку №21 Положення про преміювання окремих категорій працівників Аварійно-попереджувальної колони (вахтовий метод);*

 *пункт 1: робітники на лісокультурних (лісогосподарських) роботах преміюються за новим положенням: Положення про преміювання окремих категорій працівників виробничого підрозділу «Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень» регіональної філії «Південно-Західної залізниця» АТ «Укрзалізниця» введеного в дію від 22.11.2021 №639 «Щодо введення в дію Додатку №18 до колективного договору Положення про преміювання окремих категорій працівників»*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2 | Лісники |  |  |  |
| 3 | Столяри |  |  |  |
| 4 | Водії автотранспортних засобів |  |  |  |

*Дані категорії працівників :*

*пункт 2-4 : лісники; столяри; водії автотранспортних засобів преміюються за новим положенням: Положення про преміювання окремих категорій працівників виробничого підрозділу «Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень» регіональної філії «Південно-Західної залізниця» АТ «Укрзалізниця» введеного в дію від 22.11.2021 №639 «Щодо введення в дію Додатку №18 до колективного договору Положення про преміювання окремих категорій працівників»*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 6 | Комірник | 1.Своєчасне і якісне виконання завдань, ведення технічної документації2. Виконання завдань по продуктивності праці3. Дотримання культури виробництва (утримання у належному стані закріпленого обладнання, інструменту, робочого одягу, комор, тощо). Дотримання трудової дисципліни правил з охорони праці та техніки безпеки. | 201010-20 | --- |
| 7 | Сторожі | 1.Збереження матеріально-технічних цінностей та механізмів на об’єкті що охороняється2. Виконання завдань по продуктивності праці3. Дотримання культури виробництва (утримання у належному стані закріпленого обладнання, інструменту, робочого одягу, комор, тощо). Дотримання трудової дисципліни правил з охорони праці та техніки безпеки. | 201010-20 | --- |
| 8 | Електромонтер з обслуговування електроустановок |  |  |  |

*Дані категорії працівників :*

*пункт 8 : електромонтер з обслуговування електроустановок преміюються за новим положенням: Положення про преміювання окремих категорій працівників виробничого підрозділу «Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень» регіональної філії «Південно-Західної залізниця» АТ «Укрзалізниця» введеного в дію від 22.11.2021 №639 «Щодо введення в дію Додатку №18 до колективного договору Положення про преміювання окремих категорій працівників»*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 9 | Бригадири (звільнені) підприємств залізничного транспорту  |  |  |  |
| 10 | Трактористи |  |  |  |

*Дані категорії працівників :*

 *пункти 9-10: бригадири (звільнені) підприємств залізничного транспорту; трактористи преміюються за новими положеннями: Положення про преміювання окремих категорій працівників виробничого підрозділу «Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень» регіональної філії «Південно-Західної залізниця» АТ «Укрзалізниця» введеного в дію від 22.11.2021 №639 «Щодо введення в дію Додатку №18 до колективного договору Положення про преміювання окремих категорій працівників» та Положення про преміювання окремих категорій працівників Аварійно-попереджувальної колони (вахтовий метод) виробничого підрозділу «Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень» регіональної філії «Південно-Західної залізниця» АТ «Укрзалізниця» введеного в дію від 31.08.2022 №497 «Про запровадження вахтового медоду, введення в дію Положення про умови застосування вахтового методу організації робіт для працівників та введення в дію Додатку №21 Положення про преміювання окремих категорій працівників Аварійно-попереджувальної колони (вахтовий метод)»*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 11 | Машиністи (кочегари) котельні | 1. Своєчасне і якісне виконання щодо обслуговування котлів, здійснення пуску, регулювання та зупинки котлів2. Виконання завдань по продуктивності праці3. Дотримання культури виробництва (утримання у належному стані закріпленого обладнання, інструменту, робочого одягу, комор, тощо) Дотримання трудової дисципліни правил з охорони праці та техніки безпеки. | 201010-20 | --- |

**Додаткові показники преміювання**

Виконання завдання з продуктивності праці, при перевиконанні (недовиконанні) якого розмір премії за основні показники преміювання збільшується (зменшується) на 0,5% за кожний відсоток перевиконання (недовиконання), але не більше 10%.

**Перелік виробничих недоліків :**

 Робітники дистанції можуть бути позбавлені премії повністю або частково за такі виробничі порушення :

- недотримання вимог техніки безпеки;

 - невиконання місячних нормованих завдань ;

- порушення технологічного процесу, трудової дисципліни, правил внутрішнього трудового розпорядку;

- допущення аварій і браків у роботі;

- крадіжку державного майна і майна підприємства;

- поява на робочому місці в спецодязі і спецвзутті, яке не відповідає вимогам охорони праці і за не застосування індивідуальних засобів захисту, позбавляється премії за поточний місяць в розмірі 50%, а при повторному порушенні повністю за поточний місяць;

- за незадовільний стан смуги відводу, утримання просік під ЛЕП і ЛЗ, незабезпечення оптимальної видимості на переїздах ( розповсюджується на всю бригаду );

- працівник, у якого вилучено талон – попередження № 1 з зеленою смугою по діагоналі, позбавлятися премії за поточний місяць в розмірі 50 %;

- працівник, у якого вилучено талон – попередження № 2 з жовтою смугою по діагоналі, позбавляється премії повністю за поточний місяць.

**Порядок розгляду матеріалів про преміювання**

1 . Премія нараховується за кожний показник окремо на основні цього положення.

2. Основою для виплати премії є матеріали бухгалтерської звітності і оперативного обліку з виробничих дільниць.

3.Облік виконання основних і додаткових показників проводиться за результатами діяльності за місяць.

4. Матеріали на преміювання, після перевірки причетних спеціалістів (головний бухгалтер, інспектор з кадрів, інженер лісового господарства, інженер з організації та нормування праці) подаються в дистанцію до 25 числа поточного місяця разом з матеріалами звіту про виконані роботи у формі протоколу, підписаного начальником виробничої дільниці, майстром лісу і головою цехового комітету.

5. Матеріали на преміювання перевіряються бухгалтерією, інспектором по кадрам, інженером лісового господарства, інженером з організації та нормуванню праці.

6. Виплата премії проводиться згідно наказу начальника дистанції на підставі протоколу комісії.

**Порядок нарахування і виплати премії**

1. Нарахування премії проводиться на тарифну ставку ( посадовий оклад) за фактично відпрацьований час.

2. Премія виплачується за попередній звітний місяць.

3. Працівники, до яких у звітному періоді було застосовано дисциплінарне стягнення, премії позбавляються повністю.

4.Працівники, які допустили порушення трудової дисципліни, були притягнуті до адміністративної, або кримінальної відповідальності позбавляються премії повністю.

5. Працівники, які допустили прогул без поважних причин або з’явились на роботі в нетверезому стані, премії позбавляються повністю.

6.Позбавлення або зниження премії оформляється наказом за той період, в якому допущені недоліки або стало відомо про них з обов’язковим зазначенням причин.

7.Працівники, які пропрацювали не весь календарний період у зв’язку з звільненням за скороченням штатів або з інших поважних причин (призов на військову службу, вихід на пенсію в тому числі по інвалідності) нарахування премії проводиться за фактично відпрацьований час.

8. Виплата премії всім працівникам проводиться в межах наявності фонду оплати праці.

9. Положення впроваджується в дію з 16.05.2017 року до його відміни.

10. Положення в старій редакції вважати не дійсним.

Начальник дистанції Голова профспілкового комітету

 Олександр КРАВЧЕНКО Дмитро КАМІНСЬКИЙ

3).Внести зміни: **РОЗДІЛ 6.ПОЛІПШЕННЯ УМОВ ОХОРОНИ ПРАЦІ.**

 6.2 Забезпечити працюючих спецодягом, спецвзуттям, всіма засобами індивідуального захисту та умовами по їх очищенню і ремонту, миючими засобами згідно з діючими нормами. За умов порушення строків видачі компенсувати в повному обсязі витрати працівників за придбаний ними у роздрібній торгівлі спецодяг та інші засоби індивідуального захисту.

 У випадку передчасного зносу спецодягу , спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту з причин, які не залежать від працівника, проводити їх заміну за рахунок коштів підприємства незалежно від термінів їх видачі.( додатки №№11,14 )

виклавши в новій редакції : **РОЗДІЛ 6.**

**ПОЛІПШЕННЯ УМОВ ОХОРОНИ ПРАЦІ.**

 6.2 Забезпечити працюючих спецодягом, спецвзуттям, всіма засобами індивідуального захисту та умовами по їх очищенню і ремонту, миючими засобами згідно з діючими нормами. За умов порушення строків видачі компенсувати в повному обсязі витрати працівників за придбаний ними у роздрібній торгівлі спецодяг та інші засоби індивідуального захисту.

 У випадку передчасного зносу спецодягу , спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту з причин, які не залежать від працівника, проводити їх заміну за рахунок коштів підприємства незалежно від термінів їх видачі.( додаток №11 )

**Додаток № 11**

Колективного договору між адміністрацією виробничого підрозділу Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень і профкомом Бахмацької дистанції захисних лісонасаджень Державного територіально-галузевого об’єднання «Південно-Західна залізниця» на 2001-2005 роки, пролонгованого
на 2006-2023 роки

П Е Р Е Л І К

професій і посад працівників, яким видається безкоштовно спецодяг,

спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Код згідно з класифі-катором професій (ДК003-95) | Професійна назва роботи  | Найменування спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту | Термін носіння(місяців) | Заміна, яка дозволяється |
|  |  1 |  2 |  3 | 4 |  5 |
| 1 | 6141 | Лісоруб   | При виконанні роботи із стрижки живої огорожі і при рубці захисних лісонасаджень: |
| - костюм бавовняний | 12 |  |
| - куртка брезентова | 24 |  |
| - рукавиці комбіновані | 1 |  |
| - плащ із плащ-намету | 36 | Плащ прогумований  |
| - нарукавники брезент. | чергові |  |
| - чоботи кирзові | 12 | напівчоботи |
| - каска захисна | До зносу |  |
| - окуляри захисні | До зносу |  |
| - жилет сигнальний із світловідбивальними смугами | 12 |  |
| - літній головний убір | 12 |  |
| При виконанні в зимовий період роботи з рубки, прочистки і проріджування захисних лісонасаджень і догляду за ними, а також на роботах з очищення колії і стрілочних переводів від снігу: |
| - теплозахисний костюм типу „Колійник” | 36 | теплозахисний костюм типу „Гудок” |
| - валянки | 48/36 | чоботи утеплені |
| - колоші на валянки | 24 |
| - шапка-вушанка із звукопровідними вставками | 36 |  |
| - рукавиці ватяні | 12 |  |
| - зимовий підшоломник | 12 |  |
| 2 | 6141 | Робітник на л/г роботах | - костюм бавовняний | 12 |  |
| - рукавиці комбіновані | 1 |  |
| - плащ із плащ-намету | 36 | Плащ прогумований  |
| - нарукавники брезент. | чергові |  |
| - чоботи кирзові | 12 | напівчоботи |
| - жилет сигнальний із світловідбивальними смугами | 12 |  |
| Додатково на роботах по прибиранню порубкових залишків та вантажно-розвантажувальних роботах: |
| Рукавиці брезентові | 2 |  |
| Взимку додатково: |
| - теплозахисний костюм типу „Колійник” | 36 | теплозахисний костюм типу „Гудок” |
| - валянки | 48/36 | чоботи утеплені |
| - колоші на валянки | 24 |  |
| - шапка-вушанка із звукопровідними вставками | 36 |  |
| - рукавиці ватяні | 12 |  |
| 3 | 8331.18332.1 | Тракторист, Машиніст екскаватора | Костюм бавовавняний з пилонепропускної тканини  | 12 | Костюм бавовняний |
| - рукавиці комбіновані | 1,0 |  |
| - чоботи кирзові з захисним подноском | 12 | чоботи кирзові |
| - жилет сигнальний із світловідбивальними смугами | 12 |  |
| На зовнішніх роботах зимою додатково : |
| - теплозахисний костюм типу „Колійник” | 36 | теплозахисний костюм типу „Гудок” |
| - валянки | 48/36 | Чоботи утеплені |
| - колоші на валянки  | 24 |  |
| 4 | 12221221.27233.2 | Начальник виробничої дільниці, майстер лісулісник, бригадир.  | - костюм бавовняний | 12 |  |
| - плащ плащпалаточний або брезентовий | 36 |  |
| - чоботи кирзові | 12 |  |
| - літній головний убір | 12 |  |
|  Взимку додатково : |
| - теплозахисний костюм “Гудок” | 48 | - теплозахисний костюм типу „Колійник” |
| - шапка вушанка із звукопровідними вставками | 36 |  |
| - рукавиці ватяні | 12 |  |
| - валянки | 48/36 | Чоботи утеплені |
| - колоші на валянки  | 24 |
| - жилет сигнальний із світловідбивальними смугами | 12 |  |
| 5 | 8332.2 | Водій автомобіля | При керуванні легковим і вантажним автомобілем, автобусом: |
| - костюм бавовняний | 12 |  |
| - рукавиці комбіновані  | 3 |  |
| Чоботи кирзові | 12 | Черевики робочі |
| - куртка бавовняна на утеплювальній прокладці  | 36 | - теплозахисний костюм типу „Колійник”, теплозахисний костюм типу „Гудок” |
| - штани бавовняні на утеплювальній прокладці | 36 |
| - жилет сигнальний із світловідбивальними смугами | 24 |  |
| Чоботи утеплені | 36 |  |
| При виконанні робіт з ТО та Р на оглядових канавах : |  |  |
| каска будівельника з підшоломником | чергова |  |
| 6 | 2213.22148.21222.2 | Інженер з ОП, Інженер л/г,інженер з охорони та захисту лісу,майстер РЕММ, головний механік | - костюм бавовняний | 12 |  |  |
| - чоботи кирзові | 24 |  |
| - жилет сигнальний із світловідбивальними смугами | 12 |  |
| Зимою додатково : |
| - костюм теплозахисний “Гудок” | 48 | - теплозахисний костюм типу „Колійник”, |
| 7 |  | Машиніст (кочегар) котельні.  | При роботі котелень на твердому паливі при ручному завантаженні |
| - костюм бавовняний з вогнезахисним просоченням  | 12 | костюм бавовняний |
| - рукавиці комбіновані | 2 |  |
| - окуляри захисні- черевики шкіряні  | До зносу  12 | Чоботи кирзові |
| - куртка бавовняна на утеплювальній прокладці | 24 | куртка ватяна |
| 8 | 9152 | Прибиральник виробничих і службових приміщень | - халат бавовняний | 12 |  |
| - рукавиці комбіновані | 2 |  |
| Для миття підлоги і місць загального користування додатково: |
| - чоботи гумові  | 12 |  |
| - рукавиці гумові  | 6 |  |
| На зовнішніх роботах узимку додатково: |  |  |
| куртка бавовняна на утеплювальній прокладці | 36 | куртка ватяна |
| 9 |  | Електромонтер | - напівкомбінезон бавовняний | 12 | Костюм бавовняний |
| - рукавиці діелектричні | чергові |  |
| - колоші діелектричні | чергові |  |
| Для роботи взимку додатково : |
| - теплозахисний костюм “Гудок”- чоботи кирзові | 4812 | теплозахисний костюм типу „Колійник”, |
| 10 |  | Столяр, бригадир ДОЦ, майстер ДОЦ начальник ДОЦ | - куртка бавовняна на утеплювальній прокладці  | 24 | куртка ватяна |
| - костюм бавовняний | 12 |  |
| - рукавиці комбіновані | 2 |  |
| - окуляри захисні | До зносу |  |
| - навушники захисні | До зносу |  |
| - черевики робочі | 12 | Чоботи кирзові |
| 11 | 1226.2 | Начальник дистанції,Заступник начальника дистанції,  | - костюм бавовняний  | 12 |  |
| - черевики шкіряні | 12 | чоботи кирзові |
| - теплозахисний костюм “Колійник ” | 48 | - теплозахисний костюм “Гудок” |
| - жилет сигнальний із світловідбивальними смугами | 12 |  |
| 12 | 4131 | Комірник | При видачі зі складу підприємства інструменту, запасних частин, лакофарбових красочних виробів, паливно-мастильних матеріалів: |
| - халат лавсано-віскозний | 12 |  |
| - фартух прогумований з нагрудником | 12 |  |
| - рукавиці комбіновані | 1,5 |  |
| - рукавиці гумові  | Чергові |  |
| - нарукавники | 6 |  |
| При роботі на відкритому повітрі і неопалюваному приміщенні зимою додатково: |
| - куртка та штани бавовняні з утеплюючиєю підкладкою | 36 | Теплозахисний костюм „Колійник” |
| - валянки | 48/36 | Чоботи утеплені  |
| - калоші на валянки | 24 |
| 13 |  | Слюсар з ремонту сільськогосподарських машин та устаткування  | - костюм бавовняний | 12 |  |
| - рукавиці комбіновані | 2 |  |
| Рукавички діелектричні | чергові |  |
| Калоші діелектричні | чергові  |  |
| Окуляри захисні закриті | до зносу |  |
| - постійно зайнятих на роботах зимою додатково: |
| - чоботи кирзові  | 12 |  |
| - теплозахисний костюм типу „Колійник” | 36 | теплозахисний костюм типу „Гудок” |
| - плащ із плащ-намету  | 36 | плащ прогумований  |
| 14 |  | Електрогазозварник | Костюм брезентовий для зварника | 12 |  |
| Черевики шкіряні | 12 | Чоботи кирзові  |
| Рукавиці брезентові | 2 |  |
| Окуляри захисні | До зносу |  |
| Рукавиці діелектричні | Чергові |  |
| Шолом захисний | Чергові |  |
| Щиток захисний | До зносу |  |
| Костюм бавовняний  | 12 |  |
| Рукавиці комбіновані  | 1 |  |
| *Взимку додатково :* | 12 |  |
| Теплозахисний костюм «Колійник»  | 36 | куртка і штани на утеплювальній прокладці |
| Чоботи утеплені | 36 |  |
| 15 | 9152 | Сторож | Під час чергування на території виробничої дільниці: |  |  |
| Костюм віскозно-лавсановий | 12 | костюм бавовняний  |
| Чоботи кирзові  | 12 |  |
| Під час охорони складських приміщень та територій додатково: | 12 |  |
| Плащ прогумований  | 24 |  |
| Взимку на зовнішніх роботах додатково: |  |  |
| Теплозахисний костюм «Колійник»  | 36 | куртка і штани на утеплювальній прокладці |
| Шапка-вушанка із звукопровідними вставками | 36 |  |
| Рукавиці ватяні | 24 |  |
| Чоботи утеплені | 36 |  |

Начальник дистанції Голова профспілкового комітету

 Олександр КРАВЧЕНКО Дмитро КАМІНСЬКИЙ

**Додаток № 11/1**

Колективного договору між адміністрацією виробничого підрозділу Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень і профкомом Бахмацької дистанції захисних лісонасаджень Державного територіально-галузевого об’єднання «Південно-Західна залізниця» на 2001-2005 роки, пролонгованого
на 2006-2023 роки

П Е Р Е Л І К

професій і посад працівників, яким видається безкоштовно спецодяг,

спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту

 поза встановлених норм НПАОП 60.1.-3.01-04

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Код згідно з класифі-катором професій (ДК003-95) | Професійна назва роботи  | Найменування спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту | Термін носіння(місяців) | Заміна, яка дозволяється |
|  |  1 |  2 |  3 | 4 |  5 |
| 1 | 6141 | Лісоруб   | При виконанні роботи із стрижки живої огорожі і при рубці захисних лісонасаджень в 30-и кілометровій зоні ЧАЕС: |
| - костюм бавовняний | 18 |  |
| - куртка брезентова | 36 |  |
| - рукавиці комбіновані | 2 |  |
| - плащ із плащ-намету | 54 | Плащ прогумований  |
| - нарукавники брезент. | чергові |  |
| - чоботи кирзові | 18 | напівчоботи |
| - каска захисна | До зносу |  |
| - окуляри захисні | До зносу |  |
| - жилет сигнальний із світловідбивальними смугами | 12 |  |
| - літній головний убір | 18 |  |
| При виконанні робіт в зимовий період в 30-и кілометровій зоні ЧАЕС: |
| - теплозахисний костюм типу „Колійник” | 54 | теплозахисний костюм типу „Гудок” |
| - валянки | 72/54 | чоботи утеплені |
| - колоші на валянки | 36 |
| - шапка-вушанка із звукопровідними вставками | 54 |  |
| - рукавиці ватяні | 18 |  |
|  |  | Начальник виробничої дільниці,майстер лісулісник,бригадир | - костюм бавовняний | 18 |  |
|  |  | - плащ плащпалаточний або брезентовий | 54 |  |
|  |  | - чоботи кирзові | 18 |  |
|  |  | - літній головний убір | 18 |  |
|  |  |  Взимку додатково : |  |  |
|  |  | - теплозахисний костюм “Гудок” | 54 | - теплозахисний костюм типу „Колійник” |
|  |  | - шапка вушанка із звукопровідними вставками | 54 |  |
|  |  | - рукавиці ватяні | 18 |  |
|  |  | - валянки | 72/54 | Чоботи утеплені |
|  |  | - колоші на валянки  | 36 |  |
|  |  | - жилет сигнальний із світловідбивальними смугами | 12 |  |

Начальник дистанції Голова профспілкового комітету

 Олександр КРАВЧЕНКО Дмитро КАМІНСЬКИЙ

4).Внести зміни : **РОЗДІЛ 11.КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ КОЛДОГОВОРУ**

 11.1. Перевірку виконанням даного колективного договору здійснює комісія , яка утворюється сторонами, що підписали договір. ( додаток № 18 )

виклавши в новій редакції :

**РОЗДІЛ 11.КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ КОЛДОГОВОРУ**

 11.1. Перевірку виконанням даного колективного договору здійснює комісія , яка утворюється сторонами, що підписали договір. ( додаток № 17 )

  **Додаток № 17**

Колективного договору між адміністрацією виробничого підрозділу Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень і профкомом Бахмацької дистанції захисних лісонасаджень Державного територіально-галузевого об’єднання «Південно-Західна залізниця» на 2001-2005 роки, пролонгованого
на 2006-2023 роки

С К Л А Д К О М ІС І Ї

По перевірці виконання колдоговору

|  |  |
| --- | --- |
| Від адміністрації | Від профспілкового комітету |
| Зам. начальника дистанції | Зам. голови профкому . |
| Інженер з охорони праці | Цехком ПЧЛУ-1 |
| Економіст | Начальник ОРГ |
| Інспектор по кадрам | Цехком ДОЦ  |

Начальник дистанції Голова профспілкового комітету

 Олександр КРАВЧЕНКО Дмитро КАМІНСЬКИЙ

Інженер з нормування трутових процесів Н.А.Якименко



uz.gov.ua

**Виробничий підрозділ «Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень»**

вул. Батуринська, буд. 88 , м. Бахмач, 16501, тел.955-81-22-20, факс 955-81-22-20,,

10.03.2023 №178

Начальнику Управління

соціального захисту

Ніжинської

райдержадміністрації

Володимиру ДРУГАКОВУ

Просимо зареєструвати зміни до колективного договору від 10.03.2023 між адміністрацією і профспілковим комітетом виробничого підрозділу Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень Державного територіально-галузевого об’єднання «Південно-Західна залізниця» на 2001-2005 роки, пролонгований на 2006-2023 роки».

Начальник дистанції Олександр КРАВЧЕНКО

Якименко Надія,(067-503-49-76)